

Vedtægt for samarbejde mellem provstiudvalget i Glostrup Provsti og provstiets sogne om

FOLKEKIRKE FOR KRISTNE MED ANDEN KULTUREL OG SPROGLIG BAGGRUND END DANSK I GLOSTRUP PROVSTI

Samarbejdet er etableret i medfør af Lov om Menighedsråd, (LBK nr. 1299 af 08/11/2023)
§ 42b, stk. 1, nr. 6.

.....

Deltagere i samarbejdet og samarbejdets hjemsted

§ 1.

Samarbejdet består af provstiudvalget i Glostrup Provsti og et eller flere af menighedsrådene i Glostrup Provsti. Menighedsråd, der ikke har tilsluttet sig samarbejdsaftalen ved samarbejdets begyndelse, kan tilslutte sig til hver en tid.

Stk. 2

Udtræden af samarbejdet meddeles provstiudvalget efter beslutning på et menighedsrådsmøde. Udtræden sker med virkning fra den dato, hvor menighedsrådet holdt det pågældende menighedsrådsmøde.

Stk. 3.

Samarbejdet bliver etableret foreløbig for en forsøgsperiode på fem år, fra 1. december 2024 til 30. november 2029.

I 2028 igangsætter bestyrelsen en evaluering, som skal danne grundlag for beslutning om arbejdets eventuelle videreførelse.

§ 2.

Samarbejdet har hjemsted i Glostrup Provsti.

Formål, målsætninger og indsatser

§ 3.

Samarbejdet har til formål på tværs af sogne i Glostrup Provsti at styrke det kirkelige arbejde blandt herboende kristne med anden sproglig og kulturel baggrund end dansk. Samarbejdets parter ønsker i fællesskab at gøre en særlig indsats for at løfte opgaven med at være kirke for hele provstiet, og ikke blot for den del af befolkningen som har dansk

oprindelse, for derved at undgå at folkekirken ender som en monokulturel kirke i et multikulturelt område. Indsatsen indebærer, at folkekirken aktivt arbejder på at bringe sig selv i spil i forhold til den del af befolkningen i Glostrup Provsti, som har anden kirkelig og kulturel tradition end dansk med respekt for det enkelte menneskes særegne baggrund. På den måde sigter samarbejdet på, at folkekirken i højere grad kommer til at afspejle den demografiske sammensætning af befolkningen i Glostrup Provsti.

Vejen til målet er ikke defineret - og det skal ske efter ansættelse, så medarbejder og bestyrelse former arbejdet sammen. Det vil blive vurderet, om det er en fordel

- a) at arbejdet bevæger sig rundt i alle sogne (ud fra princippet om at fordele sol og vind lige), eller
- b) om der er fordele ved at samle arbejdet nogle steder (fyrtårne), så de andre sogne kan 'kanalisere' deres migrantkontakter/udenlandske sognebørn, der søger internationalt fællesskab hen til 'fyrtårnene'.

Frivillige forventes også at skulle være med til at forme indholdet/retningen.

Stk. 2

Målsætninger for samarbejdet i projektperioden er:

- a) At rumme nydanskere i vestegnens folkekirke og åbne nydanskernes øjne for folkekirkens muligheder både i de enkelte sogne og i interessefællesskaber på tværs af sognene.
- b) At oplyse mennesker med anden sproglig og kulturel baggrund om folkekirken og invitere dem til relevante kirkelige tilbud.
- c) At udvikle nære relationer med - og bidrage til gode vilkår for - mennesker, der praktiserer deres tro uden for folkekirken.
- d) At styrke netværket og koordineringen omkring det eksisterende kirkelige arbejde blandt migranter.
- e) At videreføre og videreudvikle eksisterende initiativer lokalt i sognene målrettet migranternes kendskab og medlemskab af den evangelisk-lutherske kirke.

Målsætningerne, der er en opfyldelse af folkekirkens lokale mellemkirkelige forpligtelse i Helsingør Stifts migrantindsats, bliver derved udviklet i respektfuld dialog og samarbejde med det eksisterende arbejde i og uden for folkekirken, som vil blive inddraget i nærværende projekt, hvor det er muligt.

Udgangspunktet er, at opgaven med at række ud til og inkludere migranter i folkekirken skal løses lokalt i menighederne. Samarbejdet skal inspirere, understøtte og supplere dette arbejde. Den ressourceindsats, som samarbejdet giver, skal således have karakter af at

løfte og understøtte allerede eksisterende indsatser med henblik på at udvikle, koordinere og synliggøre arbejdet i provstiet, samt supplere med initiativer, aktiviteter og interessefællesskaber på tværs af sognene.

Stk. 3.

De konkrete indsatsområder for samarbejdet er:

- 1) Styrkelse af kommunikation målrettet mennesker med anden sproglig og kulturel baggrund end dansk.
- 2) Etablering af flersprogede fællesskaber, som eksempelvis bibelstudier, spisefællesskaber for studerende med videre.
- 3) Styrkelse af inspiration, koordinering og netværk med udgangspunkt i eksisterende tiltag.

Organisation, ledelse og kompetence

§ 4.

Bestyrelsen består af syv medlemmer: et medlem udpeget af provstiudvalget og en stedfortræder for denne, to præster og to stedfortrædere for disse samt fire menighedsrådsmedlemmer som repræsentanter for hvert ligningsområde og fire stedfortrædere for disse. Præster og menighedsrådsmedlemmer vælges af og blandt dem, der har valget ved valg af provstiudvalg i forlængelse af det orienterende møde om valg til provstiudvalg. Inden det orienterende møde om valg til provstiudvalg i 2025 vil Glostrup Provstiudvalg indkalde samarbejdets parter til et fælles møde til afholdelse inden udgangen af februar måned 2025 til valg af den første bestyrelse. I forlængelse af det orienterende møde om valg til provstiudvalg i sensommeren 2025 kan forsamlingen imidlertid ændre i bestyrelsens sammensætning, hvis dette måtte være ønsket.

Stk. 2

Bestyrelsen konstituerer sig ved valg af en formand og en næstformand. Bestyrelsen har møde mindst fire gange årligt. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden med udgangspunkt i de for menighedsråd gældende regler. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Beslutninger træffes ved almindeligt flertal.

Stk. 3

Migrantmedarbejderen deltager uden stemmeret i bestyrelsens møder.

Stk. 4

Medarbejderen besøger hver deltagende menighedsråd én gang årligt for at orientere om arbejdet og pleje kontakten til sognene som samarbejdspartnere.

§ 5.

Bestyrelsen træffer overordnede beslutninger om, hvordan samarbejdets målsætninger og indsatser kan sætte kursen for arbejdet.

§ 6.

Samarbejdet bliver tegnet af formanden og næstformanden i forening.

Administration og medarbejdere

§ 7.

Samarbejdet bliver administreret af Brøndby Strand Sogns Menighedsråd. Administrationen omfatter regnskabsføring og ansættelse af den til samarbejdet knyttede medarbejder. Brøndby Strand Sogns menighedsråd er således ansættelsesmyndighed på vegne af samarbejdets parter. Provstiudvalget vil indbetale bidrag til Brøndby Strand Sogns kirkekasse, hvor midlerne henstår på en separat konto.

§ 8.

Ved samarbejdets etablering er det planlagt, at der bliver ansat en migrantmedarbejder på fuld tid. Bestyrelsen kan vælge at fravige dette, hvis det viser sig hensigtsmæssigt at organisere opgaverne på anden måde.

Stk. 2

Bestyrelsen nedsætter et ansættelsesudvalg, som afgiver indstilling til bestyrelsen om ansættelse af medarbejder. Ansættelsen bliver foretaget af Brøndby Strand Sogns menighedsråd, som er ansættelsesmyndighed på vegne af samarbejdets parter. Medarbejderen refererer til bestyrelsen i det daglige ved bestyrelsens formand.

Brøndby Strand Sogns menighedsråd stiller kontorfaciliteter til rådighed. Medarbejderen tilknyttes tillige provstiets presse- og kommunikationsansvarlige med henblik på at sikre kommunikationsfaglig forankring og sparring.

Stk. 3

Forandring i antallet af deltagere i samarbejdet medfører ikke i sig selv ændringer af medarbejderens løn- og ansættelsesvilkår. Eventuelle ændringer af medarbejderens løn- og ansættelsesvilkår skal således blive gennemført i overensstemmelse med de til enhver tid gældende ansættelsesretlige regler for kirke- og kulturmedarbejdere, herunder regler om partshøring og regler om varsling.

Økonomi, budget, regnskab og revision

§ 9.

Provstiudvalget bidrager til samarbejdets økonomi på vegne af provstiets sogne i et indbyrdes forhold, der svarer til den kirkelige ligning.

Stk. 2.

Bestyrelsen udsender senest den 15. juni budgetforslag til provstiudvalget med forslag til bidrag til samarbejdet i det følgende år. I de fem forsøgsår ligger rammebeløbet imidlertid fast.

§ 10.

Bestyrelsen udarbejder samarbejdets endelige budget for det kommende år senest den 1. oktober. Budgettet bliver godkendt af provstiudvalget som led i den almindelige budgetprocedure og indgår derefter i Brøndby Strand Sogns kirkekasses budget.

§ 11.

Regnskabsåret for samarbejdet er kalenderåret.

Stk. 2.

Årsregnskabet skal være udarbejdet, godkendt og underskrevet af bestyrelsen inden 1. april i året efter regnskabsåret. Årsregnskabet bliver aflagt som et biregnskab til Brøndby Strand Sogns kirkekasse. Biregnskabet skal følge den normale budget- og regnskabsprocedure for kirkekassernes budget, regnskab og revision og bliver dermed revideret af provstirevisor. Årsregnskabet bliver offentliggjort som en del af offentliggørelsen af årsregnskabet for Brøndby Strand Sogns kirkekasse.

§ 12.

Tilsyn med samarbejdet bliver varetaget af biskoppen, og uenigheder om tolkning af vedtægten kan blive indbragt for biskoppen til afgørelse.

Vedtægtsændring, opløsning mv.

§ 13.

Ændringer af denne vedtægt skal være vedtaget af bestyrelsen med 2/3 flertal og være tiltrådt af samtlige deltagende parter.

§ 14.

Samarbejdet kan ophæves fra næstkommende budgetår, hvis et flertal af deltagerne er enige herom.

Stk. 2

Ved ophævelse af samarbejdet bliver migrantmedarbejderen opsagt, hvis det bliver konstateret, at opgaverne bortfalder. Opsigelse skal ske i henhold til de til enhver tid gældende ansættelsesretlige regler for kirke- og kulturmedarbejdere, herunder regler om partshøring og regler om varsling.

Ikrafttræden og varighed

§ 15.

Denne vedtægt træder i kraft, når den er godkendt af de deltagende parter. Samarbejdet gælder for perioden 1. december 2024 til 30. november 2029.

§ 16.

Offentligheden kan gøre sig bekendt med nærværende vedtægt ved henvendelse til de deltagende parter. Vedtægten er tillige offentliggjort på Glostrup Provstis hjemmeside og Helsingør Stifts hjemmeside.

Således vedtaget af de deltagende parter:

Godkendt af Glostrup Provstiudvalg den

Formanden for Glostrup Provstiudvalg.....

30.10.24

Dolly

Godkendt af Brøndby Strand Sogns menighedsråd den

Formanden for Brøndby Strand Sogn menighedsråd.....

12/11-2024

Per M. M.

Godkendt af Brøndbyvester Sogns menighedsråd den

Formanden for Brøndbyvester Sogns menighedsråd.....

30/10-24

Jens E. E.

Godkendt af Brøndbyøster Sogns menighedsråd den

Formanden for Brøndbyøster Sogns menighedsråd.....

30/10-24

S. E. S.

Godkendt af Nygårds Sogns menighedsråd den

Formanden for Nygårds Sogns menighedsråd.....

30-10-24

Annelle Pildsøft

Godkendt af Glostrup Sogns menighedsråd den

Formanden for Glostrup Sogns menighedsråd.....

30/10-24

Per M. M.

Godkendt af Herstedvester Sogns menighedsråd den

Formanden for Herstedvester Sogns menighedsråd.....

Godkendt af Herstedøster Sogns menighedsråd den

Formanden for Herstedøster Sogns menighedsråd.....

Godkendt af Opstandelseskirkens Sogns menighedsråd den.....

Formanden for Opstandelseskirkens Sogns menighedsråd.....

Godkendt af Vallensbæk Sogns menighedsråd den 26/2-2025

Formanden for Vallensbæk Sogns menighedsråd.....